

შრომის ხელშეკრულება N A/ _____-20__

შპს თბილისის ჰუმანიტარული სასწავლო უნივერსიტეტი (შემდგომში „უნივერსიტეტი“), მოქმედი უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის საბჭოს 2013 წლის 10 ოქტომბრის №23 გადაწყვეტილებით მონიჭებული ავტორიზაციის საფუძველზე, წარმოდგენილი უნივერსიტეტის რექტორის **ვალენტინა საყვარელიძის** სახით (შემდგომში „დასაქმებელი“), ერთი მხრივ, და _____, პირადი N _____ (შემდგომში „დასაქმებელი“), მეორე მხრივ, დებენ შრომის ხელშეკრულებას შემდეგზე:

1. ხელშეკრულების საგანი:

1.1. დასაქმებული საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით ინიშნება უნივერსიტეტის საშტატო განრიგით გათვალისწინებულ აკადემიურ სრულ საშტატო ერთეულზე (თანამდებობაზე):

(სტრუქტურული ერთეული, თანამდებობა)

1.2. დასაქმებულის სამსახურებრივი ფუნქციები განისაზღვრება საქართველოს კანონმდებლობით, აგრეთვე უნივერსიტეტის დებულებით. დასაქმებულის სამუშაო აღწერილობაა:

1.3. დასაქმებულის ხელფასი კონფიდენციალურია და განსაზღვრულია დანართი N1-ით, რომელიც ამ ხელშეკრულების განუყოფელ ნაწილს წარმოადგენს.

2. შრომის ხელშეკრულება იდება:

- ა) უვადოთ;
- ბ) 8 წლის ვადით;
- გ) 4 წლის ვადით.

3. მხარეთა სახელშეკრულებო ვალდებულებები

3.1. უნივერსიტეტი ვალდებულია:

- ა) შეუქმნას დასაქმებულს შრომის სათანადო პირობები, უზრუნველყოს საჭირო მატერიალურ-ტექნიკური ბაზით. უნივერსიტეტი ვალდებულია სწორად მოაწყოს დასაქმებულის შრომა, დაიცვას შრომის კანონმდებლობა და შრომის დაცვის წესები.
- ბ) გადაუხადოს დასაქმებულს ხელშეკრულების 1.3. პუნქტში გათვალისწინებული ხელფასი, ყოველი მომდევნო თვის 10 რიცხვამდე ან ამ ხელშეკრულებით განსაზღვრულ სხვა ვადაში.
- გ) დამსაქმებელი ვალდებულია არ გაახმაუროს დასაქმებულის პერსონალური მონაცემები, თავად დამსაქმებლის წერილობითი თანხმობის გარეშე.

3.2. დასაქმებული ვალდებულება:

- ა) კეთილსინდისიერად, ხარისხიანად და უნივერსიტეტში დადგენილი ეთიკური ნორმების დაცვით შეასრულოს სამსახურეობრივი ფუნქციები.
- ბ) დაიცვას უნივერსიტეტის წესდება, დებულება და შინაგანაწესი (თჰუ შინაგანაწესი ამ ხელშეკრულების განუყოფელი ნაწილია), იმოქმედოს უნივერსიტეტის მისიაში განსაზღვრული მიზნებისა და ამოცანების შესაბამისად, უნივერსიტეტის რეპუტაციისა და იმიჯის შეუღახავად. დასაქმებული ვალდებულია დაიცვას შრომის დისციპლინა, შეასრულოს უნივერსიტეტის რექტორისა და ადმინისტრაციული თანამდებობის პირების დავალებები და იხელმძღვანელოს უნივერსიტეტის შიდა აქტებით;
- გ) გაიაროს სავალდებულო ატესტაცია, თჰუ დებულებით განსაზღვრულ შემთხვევებში, წესითა და ვადებში;
- დ) იზრუნოს მისთვის მინდობილი მატერიალურ ფასეულობათა და ქონების დაცვაზე.
- ე) დაიცვას საიდუმლო და სხვა ინფორმაცია, რაც მისთვის ცნობილი გახდა სამსახურეობრივი მოვალეობის შესრულების დროს. დასაქმებული ვალდებულია არ გაახმაუროს მისთვის სამსახურეობრივი მოვალეობების შესრულებისას მინდობილი ინფორმაცია/მონაცემები;
- ვ) დაიცვას შპს „თბილისის ჰუმანიტარული სასწავლო უნივერსიტეტთან“ აფილირების თჰუ დებულებით განსაზღვრული მოთხოვნები და არ დაუშვას სხვა დამსაქმებლებთან ურთიერთობისას, შპს „თბილისის ჰუმანიტარული სასწავლო უნივერსიტეტთან“ აფილირების ეჭვის ექვემ დაყენება; აფილირების თაობაზე ამ პუნქტითა და თჰუ დებულებით განსაზღვრული მოთხოვნების პირდაპირ დარღვევად ჩაითვლება, თუ დასაქმებული დადებს შეთანხმებას აფილირების შესახებ სხვა უსდ-თან, საზოგადოების განვითარებისა და ცოდნის გაზიარების პროცესებში მონაწილეობს სხვა უსდ-ს სახელით ან დამსაქმებელთან მისი სამუშაო დატვირთვა აღარ შეესაბამება ამ ხელშეკრულების მე-6 პუნქტით განსაზღვრულ მინიმალურ საათობრივ დატვირთვას.
- ზ) დაიცვას წინამდებარე შრომის ხელშეკრულების სხვა პირობები.

4. მხარეთა უფლებები:

მხარეები სარგებლობენ საქართველოს შრომისა და განათლების სფეროში მოქმედი კანონმდებლობით, აგრეთვე უნივერსიტეტის შიდა აქტებით მათთვის მინიჭებული ყველა უფლებითა და სარგებლით.

5. ხელშეკრულების ძალაში შესვლა და შეწყვეტა:**5.1. წინამდებარე ხელშეკრულება ძალაში შედის:**

- ა) ხელმოწერის დღიდან;
- ბ) _____ – დან;
- გ) _____ (გარემოების დადგომიდან);
- 5.2. ხელშეკრულების ვადამდე შეწყვეტა შეიძლება მოხდეს საქართველოს შრომისა და უმაღლესი განათლების სფეროში მოქმედი კანონმდებლობით, აგრეთვე უნივერსიტეტის შიდა აქტებითა და ამ ხელშეკრულებით დადგენილი პირობებითა და წესით;
- 5.3. დამსაქმებელი უფლებამოსილია ცალმხრივად განწყვიტოს ეს ხელშეკრულება, დასაქმებულის მიერ ამ ხელშეკრულების 3.2. პუნქტის ე) ქვეპუნქტით განსაზღვრული ვალდებულების შეუსრულებლობის/დარღვევისას, რა დროსაც დამსაქმებელი უფლებამოსილია, დასაქმებულთან შეთანხმებით, დადოს შრომის ახალი ხელშეკრულება, განსხვავებული პირობებით.

6. სამუშაო დრო:

- 6.1. სამუშაო დღეებია კვირის ყველა დღე კვირისა და საქართველოს შრომის კოდექსით გათვალისწინებული უქმე დღეების გარდა.
- 6.2. სამუშაო დღეები და საათები განისაზღვრება ამ ხელშეკრულებითა და უნივერსიტეტის შინაგანაწესით, რაც ამ ხელშეკრულების განუყოფელი ნაწილია:
- ა) სამუშაო დღეებია: _____

ბ) სამუშაო საათებია: _____ (არანაკლებ 10 საათისა და არაუმეტეს 40 საათისა კვირაში).

7. დასვენების დრო და შვებულება:

- 7.1. დასაქმებულს კვებისა და დასვენებისთვის ეძლევა შესვენება ერთი სრული სამუშაო დღის განმავლობაში (8 საათი) 60 წუთის ხანგრძლივობით; შესვენება არ შედის სამუშაო დროში; დასაქმებულს შეუძლია შესვენება გამოიყენოს თავისი ნებასურვილის მიხედვით. ამ ხნის განმავლობაში მას ეძლევა სამუშაოს შესრულების ადგილიდან წასვლის უფლება;
- 7.2. დასაქმებული სარგებლობს საქართველოს შრომის კოდექსით გარანტირებული ანაზღაურებადი ყოველწლიური 24 დღიანი (სამუშაო) შვებულებით, თუ ის დასაქმებულია დამსაქმებელთან არანაკლებ 11 თვისა უწყვეტად;
- 7.3. დასაქმებულს უფლება აქვს ისარგებლოს ანაზღაურების გარეშე შვებულებით საქართველოს შრომის კოდექსით განსაზღვრული წესითა და პირობებით.

8. მხარეთა პასუხისმგებლობა:

შრომის დისციპლინის დარღვევისათვის უნივერსიტეტი მოქმედებს უნივერსიტეტის შინაგანაწესით დადგენილი პროცედურების მიხედვით და უფლებამოსილია გამოიყენოს შინაგანაწესით განსაზღვრული დისციპლინური სანქციები.

9. დავები:

მხარეთა შორის წამოჭრილი ნებისმიერი დავა გადაწყდება ურთიერთშეთანხმებით. მოლაპარაკების მიუღწევლობის შემთხვევაში დავა გადაწყდება საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული წესით.

10. დასკვნითი დებულება:

წინამდებარე ხელშეკრულება გაფორმებულია ქართულ ენაზე ორ ეგზემპლარად. ერთი ინახება უნივერსიტეტში, მეორე – დასაქმებულთან. ორივე ეგზემპლარს თანაბარი იურიდიული ძალა აქვს.

11. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

11.1. დამსაქმებელი: _____ 11.2. დასაქმებული _____

შპს თბილისის ჰუმანიტარული სასწავლო უნივერსიტეტი, _____
პირადი ნომერი _____

ქ. თბილისი, ბერი გაბრიელ სალოსის გამზირი #31

რექტორი

ვალენტინა საყვარელიძე _____

ბ.ა.