

თბილისის ჰუმანიტარული სასწავლო უნივერსიტეტი

აკადემიური პერსონალის საქმიანობის შეფასების წესი

მუხლი 1.გავრცელების სფერო

1.1. ეს წესი ვრცელდება თბილისის ჰუმანიტარულ სასწავლო უნივერსიტეტში დასაქმებულ აკადემიურ პერსონალზე და არეგულირებს მათი საქმიანობის შეფასების სისტემას.

მუხლი 2. შესრულებული სამუშაოს შეფასების მიზანი

2.1. შესრულებული სამუშაოს შეფასება უზრუნველყოფს ფორმალური და სისტემური მიდგომის გამოყენებით განისაზღვროს აკადემიური პერსონალის მიერ უნივერსიტეტის საქმიანობაში ინდივიდუალურად შეტანილი წვლილი, სწავლებისა და კვლევის პროცესების შემდგომი გაუმჯობესებისა და განვითარების მუდმივი პროცესის ხელშეწყობის მიზნით. ამასთან, სამუშაოს შეფასების მიზანია, განხორციელდეს:

- ✓ უნივერსიტეტის სტრატეგიულ ამოცანებთან - მისიასა და ხედვასთან პროფესორების საქმიანობის მაქსიმალური შესაბამისობის უზრუნველყოფა, საერთო მიზნების ეფექტურად მიღწევის თვალსაზრისით;
- ✓ ძლიერი და სუსტი მხარეების იდენტიფიცირება;
- ✓ თანამშრომლისათვის, მის მიერ შესრულებული სამუშაოს მიმართ არსებული მოლოდინების სიცხადე;
- ✓ თანამშრომლებთან კომუნიკაცია
- ✓ საქმიანობით კმაყოფილების ზრდა და მოტივაციის გაუმჯობესება;

მუხლი 3. აკადემიური პერსონალის საქმიანობის შეფასების სფეროები

3.1. აკადემიური პერსონალის საქმიანობის შეფასების ორ ძირითად სფეროს წარმოადგენს:

ა)სწავლება

ბ)კვლევა

3.2. აკადემიური პერსონალი ჩართული უნდა იყოს როგორც სწავლების ასევე კვლევით პროცესებში.

3.3. აკადემიური პერსონალი ასევე შეიძლება იყოს ჩართული „სოციალური იმპაქტის“ აქტივობებში, რომელსაც წვლილი შეაქვს ქვეყნის ეკონომიკური, სოციალური, კულტურული, საჯარო პოლიტიკის, მომსახურების, ჯანდაცვის, გარემოსდაცვის სფეროს გაუმჯობესებაში ან საზოგადოების ცხოვრების ხარისხის ამაღლებაში.

მუხლი 4. სწავლების შეფასების კრიტერიუმები

4.1.სწავლება მოიცავს აკადემიური პროგრამით გათვალისწინებული სასწავლო და პრაქტიკული/ლაბორატორიული/ექსპერიმენტალური/საველე და ა.შ. კომპონენტების განხორციელებას და უზრუნველყოფას.

4.2. პროფესორი ვალდებულია ჩაატაროს კვირაში არანაკლებ 6 საკონტაქტო საათი ამ მუხლის 4.1. პუნქტით გათვალისწინებულ რამოდენიმე კომპონენტში, გარდა იმ შემთხვევებისა, როდესაც პროფესორს შრომით ხელშეკრულებაში რაიმე სხვა ვალდებულება არ აქვს განსაზღვრული.

4.3.იმ შემთხვევაში თუ პროფესორს უკავია უნივერსიტეტში ამავდროულად ადმინისტრაციული თანამდებობა, სწავლების კომპონენტში მინიმალური ქულის მისაღებად ის ვალდებულია ჩაატაროს კვირაში არანაკლებ 2 საათისა.

მუხლი 5. კვლევის შეფასების კრიტერიუმები

5.1.პუბლიკაცია*

ა)სტატია საერთაშორისო ბაზებში შემავალ რეფერირებად ჟურნალში**

ბ)სტატია საერთაშორისო რეფერირებად ჟურნალში

გ)სტატია ადგილობრივ სამეცნიერო ჟურნალში

დ)მონოგრაფია/წიგნი

ე)თავი წიგნში/კრებულში (საერთაშორისო გამოცემა)

ვ)თავი წიგნში/კრებულში (ადგილობრივი გამოცემა)

ზ)საერთაშორისო ბაზებში*** შემავალი კონფერენციის მასალები

თ)კონფერენციის მასალები

ი)სახელმძღვანელო

კ)პროფესიული პუბლიკაცია ****

5.2.გრანტი

5.3.საერთაშორისო კოლაბორაციის წევრობა

5.4.ჯილდო

5.5.პატენტი

5.6.საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციაში მონაწილეობა

5.7. ცოდნის ტრანსფერი

ა) საბაკალავრო და სამაგისტრო ნაშრომის ხელმძღვანელობა;

ბ)საერთაშორისო რეფერირებადი ჟურნალის რედკოლეგიის წევრობა;

გ)ადგილობრივი რეფერირებადი ჟურნალის რედკოლეგიის წევრობა;

დ)რეცენზირება საერთაშორისო პუბლიკაციებისთვის.

6. სოციალური იმპაქტის შესაფასებელი კრიტერიუმებია:

ა)საჯარო ლექციები/ბლოგები სხვადასხვა მედია საშუალებაში;

ბ)საზაფხულო სკოლების ორგანიზება;

გ)საერთაშორისო კონფერენციების ორგანიზება;

დ)სასერტიფიკატო პროგრამების/ტრენინგ კურსების შექმნა, განხორციელება (LLL);

* ავტორის აფილიაციაში მითითებული უნდა იყოს თბილისის ჰუმანიტარული სასწავლო უნივერსიტეტი. იმ შემთხვევაში, თუ აფილიაციაში მითითებულია სხვა ინსტიტუცია, პუბლიკაცია ვერ იქნება გამოყენებული ავტორის კვლევითი შედეგების შეფასების მიზნებისთვის.

** სამეცნიერო პუბლიკაცია საერთაშორისო რეცენზირებულ თემატურ ჟურნალში/ჟურნალებში, რომლებიც აღიარებულ საერთაშორისო ნუსხებშია შესული (Thomson Reuters Master Journal List, Scopus, Ulrich's Index, ERIH PLUS, EBSCOHost, Latindex Catalogue). საბუნებისმეტყველო, ზუსტი, საინჟინრო და მედიცინის

მიმართულებისთვის სტატია უნდა იყოს გამოქვეყნებული Thomson Reuters Web of Science-ის ბაზაში შემავალ 0.5-ზე მაღალი იმპაქტ-ფაქტორის მქონე ჟურნალში ან Scopus - ის ნუსხაში შემავალ 0.5-ზე მაღალი ცეტირების ქულის (CiteScore) მქონე ჟურნალში.

*** Thomson Reuters Master Journal List, Scopus, Ulrich's Index, ERIH PLUS, EBSCOHost, Latindex Catalogue

**** პუბლიკაცია, რომელიც არ ითვალისწინებს რეცენზირებას, განკუთვნილია პროფესიული აკადემიისთვის და წარმოადგენს ავტორის მიერ ჩატარებული კვლევის ანგარიშს ან მის მიერ შექმნილ მონაცემთა ბაზას. ასეთი პუბლიკაცია შეიძლება წარმოადგენდეს სხვადასხვა ორგანიზაციებთან თანამშროლობის საფუძველზე შექმნილ პროდუქტს.

მუხლი 7. აკადემიური პერსონალის საქმიანობის შეფასების მეთოდი

7.1. პროფესორის საქმიანობა სწავლებასა და კვლევაში შეფასდება მინიმუმ ასი ქულით, რომელიც უნდა იყოს დაგროვებული მე-5 მუხლით განსაზღვრული კრიტერიუმების მიხედვით.

7.2. მე-5 მუხლით განსაზღვრულ სწავლების და კვლევის შეფასების კრიტერიუმებს შორის ქულათა განაწილება დგინდება და რეგულირდება ინდივიდუალურად ფაკულტეტების მიერ. ასევე, დასაშვებია ფაკულტეტების მიერ შესაფასებელი კრიტერიუმების რაოდენობის გაზრდა სწავლებისა და კვლევის კომპონენტში.

7.3. სწავლებაში მინიმალურ ქულათა რაოდენობაა 40 % (40 ქულა), ხოლო კვლევაში - 30 % (30 ქულა). სოციალური იმპაქტით განსაზღვრული საქმიანობა არ წარმოადგენს პროფესორის სავალდებულო საქმიანობის სფეროს. ეს აქტივობა შეიძლება შეადგენდეს საერთო შეფასების მაქსიმუმ 10 % (10 ქულა).

7.4. სწავლებაში მინიმალურ ქულათა რაოდენობა - 40 % (40 ქულა) განისაზღვრება კვირაში 6 საათიანი დატვირთვის პირობებში, ხოლო იმ პროფესორებისთვის, რომლებსაც უნივერსიტეტში უკავიათ ადმინისტრაციული თანამდებობა- 2 საათის პირობებში.

7.5. იმ შემთხვევაში, თუ პროფესორის დატვირთვა აჭარბებს 6 საათს (40 ქულას) მისი შეფასება სწავლების სფეროში განისაზღვრება ფაკულტეტის მიერ სწავლების კრიტერიუმებისთვის მინიჭებული ქულების გათვალისწინებით.

7.6. კვლევითი საქმიანობის შეფასებისას, სავალდებულოა მინიმუმ 30 ქულის დაგროვება, რომელიც პროფესორმა შესაძლოა მოიპოვოს მე-5 მუხლში განსაზღვრული კრიტერიუმების ნებისმიერი კომბინაციის ჯამით.

7.7.. მე-5 მუხლით დადგენილი კრიტერიუმების მიხედვით შესაბამისი ქულების დაგროვების შემთხვევაში ინდივიდუალური პროფესორის საქმიანობა შესაძლოა შეფასდეს ასზე მეტი ქულით.

მუხლი 8. შეფასების პროცესის ვადები და ინსტრუმენტი

8.1. პროფესორების საქმიანობის შეფასება თბილისის ჰუმანიტარულ სასწავლო უნივერსიტეტში განხორციელდება ფორმალური გზით, განსაზღვრული პერიოდულობით, წინასწარ შერჩეული ინსტრუმენტით.

8.2. შეფასება მოხდება წელიწადში ერთხელ (აკადემიური წლის ბოლოს . შეფასების პროცესის ადმინისტრირებას და მიღებული შედეგების ანალიზს, უზრუნველყოფს ფაკულტეტის ადმინისტრაცია (დეკანის და ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის წარმომადგენლის მონაწილეობით), როგორც სასწავლო ისე კვლევით და სოციალური იმპაქტის სფეროში. შეფასების შედეგებს, ანგარიშის სახით ფაკულტეტის ადმინისტრაცია აწვდის რექტორს, ხარისხის უზრუნველყოფისა და ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურებს, ასევე, საჭიროების შემთხვევაში ყველა უფლებამოსილ პირს ან კოლეგიურ ორგანოს.

8.3. შეფასების ინსტრუმენტად გამოყენებული იქნება უნიფიცირებული თვითშეფასების კითხვარები, რომლებიც შემუშავდება ამ წესით განსაზღვრული საქმიანობის შესაფასების კრიტერიუმების გათვალისწინებით. ამასთან სასწავლო კომპონენტის შეფასება (ჩატარებული საათების რაოდენობა) მოხდება პროფესორების დატვირთვის სქემის შესაბამისად.

მუხლი 9. შესრულებული სამუშაოს შეფასების შედეგების მართვა

9.1. შესრულებული სამუშაოს შეფასების შედეგების მართვის, მასზე უკუკავშირის მიზანია უნივერსიტეტში გაუმჯობესდეს სწავლებისა და კვლევის ხარისხი თითოეული პროფესორის თანამონაწილეობით, ხელი შეეწყოს ამ მხრივ განვითარების პროცესს და შედეგად წარმატებით განხორციელდეს უნივერსიტეტის სტრატეგიული მიზნებისა და ამოცანების მიღწევა.

9.2. შედეგების გაცნობა მოხდება ფაკულტეტის დეკანის მიერ თითოეული შეფასებული აკადემიური პერსონალისთვის და შეფასების საბოლოო ქულა დამოწმდება დეკანის და შეფასებული აკადემიური პერსონალის ხელმოწერით.

9.3. უნივერსიტეტი განიხილავს 100-ზე მეტი ქულის შემთხვევაში და ამ ქულების თვისებრივი შინაარსიდან გამომდინარე, უფლებამოსილ პირებთან შეთანხმებით, პროფესორების მიმართ წახალისების ფორმების გამოყენებას მათი მოტივაციის გაზრდის მიზნით. წახალისების ფორმის სახით შესაძლოა გამოყენებულ იქნას ნებისმიერი ზომა, რომლის მნიშვნელობაც და მიზანიც იქნება იმ შედეგების აღიარება, რომელიც მიღწეულ იქნა კონკრეტული პროფესორის მიერ. წახალისების ფორმა შესაძლოა ატარებდეს სპეციალური ჯილდოს თუ (ფინანსური და არამატერიალური) სტატუსის მინიჭების ხასიათს, ითვალისწინებდეს მადლობის გამოცხადებას, კონფერენციაში მონაწილეობის დაფინანსებას და ა.შ ამასთან, დადებითი შედეგის დროში მდგრადობის შემთხვევაში, შესაძლოა დადგეს აკადემიური პერსონალის ხელფასის მატების საკითხი.

9.4. შესრულების ნეგატიურ შედეგებზე (ას ქულაზე ნაკლები შედეგი) რეაგირების ფორმის თვალსაზრისით, თუკი შესრულების შედეგები მუდმივად დაბალია, უნივერსიტეტი იტოვებს უფლებას, აღნიშნული შედეგი გაითვალისწინოს აკადემიურ თანამდებობაზე კონკურსის დროს, ამ პროფესორის ხელახალი ვადით არჩევის თაობაზე გადაწყვეტილების მიღებისას.

9.5. სწავლების ან კვლევის სფეროში ყოველი ნეგატიური შემთხვევა განიხილება ინდივიდუალურად ფაკულტეტის მიერ. აკადემიურ პერსონალს ეძლევა შესაძლებლობა გააუმჯობესოს მიღებული შედეგი, ხოლო უარყოფითი შედეგის დადგენილ ვადაში გამოუსწორებლობის შემთხვევაში შესაძლოა დადგეს აკადემიური პერსონალის შრომითი ხელშეკრულების პირობების გადახედვის საკითხი.

მუხლი 10. წესის ამოქმედების ვადა

10.1. ეს წესი მოქმედებს 2020 წლის 14 სექტემბრიდან. 2020 წლის 15 სექტემბრიდან განხორციელდება შესრულებული სამუშაოს შეფასება და შესაბამისად, პირველი შესაფასებელი პერიოდის ათვლა დაიწყება ამ თარიღიდან ერთ წლიანი პერიოდულობით.

დანართი

სწავლების, კვლევისა და სოციალური იმპაქტის შეფასების კრიტერიუმებს შორის ქულათა განაწილება

აკადემიური თანამდებობის მქონე პერსონალის (პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-პროფესორი, ასისტენტი) საქმიანობის შეფასების კომპონენტები და კრიტერიუმები:

| 1. სწავლების კომპონენტის შეფასების კრიტერიუმები - მინიმუმ 40 ქულა | | | |
|---|-----------|--------------------------|---------------|
| | ერთ. ქულა | მაქსიმალური შესაძლო ქულა | მიღებული ქულა |
| 1. სასწავლო კურსის წაკითხვა წლის განმავლობაში ყოველკვირეული საშუალოდ 6-საათიანი დატვირთვა - 40 ქულა თითოეული საათის დანაკლისი - (-3) ქულა თითოეული დამატებითი საათი - 1 ქულა | | 52 | |
| 2. სასწავლო პროგრამის ხელმძღვანელობა | 10 | 20 | |
| 3. ახალი სასწავლო პროგრამის შემუშავებაში მონაწილეობა (ქულების მინიჭება მოხდება ახალი სასწავლო პროგრამის დამტკიცების შესაბამის წელს) | 7 | 7 | |
| 4. საგნობრივი მიმართულების ხელმძღვანელობა | 5 | 10 | |
| 5. ახალი სასწავლო კურსის შემუშავება | 2 | 4 | |

| 2. კვლევის კომპონენტის შეფასების კრიტერიუმები - მინიმუმ 30 ქულა | | | |
|---|-----------|--------------------------|---------------|
| | ერთ. ქულა | მაქსიმალური შესაძლო ქულა | მიღებული ქულა |
| 6. სტატია საერთაშორისო ბაზებში შემავალ რეფერირებად ჟურნალში | 20 | 40 | |
| 7. სტატია საერთაშორისო რეფერირებად ჟურნალში (სამეცნიერო პუბლიკაცია საერთაშორისო რეცენზირებულ თემატურ ჟურნალში/ჟურნალებში, რომლებიც აღიარებულ საერთაშორისო ნუსხებშია შესული (Clarivate Analitics (ყოფილი Thomson Reuters Web of Science), Scopus, Ulrich's Index, ERIH PLUS, EBSCOHost, Latindex Catalogue). | 10 | 40 | |
| 8. სტატია ადგილობრივ სამეცნიერო რეფერირებად ჟურნალში | 3 | 15 | |
| 9. მონოგრაფია/წიგნი | 10 | 10 | |
| 10. თავი წიგნში/კრებულში (საერთაშორისო გამოცემა) | 10 | 40 | |
| 11. თავი წიგნში/კრებულში (ადგილობრივი გამოცემა) | 3 | 15 | |
| 12. საერთაშორისო ბაზებში შემავალი კონფერენციის მასალები ³ | 5 | 10 | |
| 13. კონფერენციის მასალები | 2.5 | 5 | |
| 14. სახელმძღვანელო | 20 | 20 | |
| 15. კვლევითი გრანტი | 10 | 10 | |
| 16. საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციაზე მოხსენება / პანელის თავმჯდომარეობა | 2.5 | 10 | |
| 17. საბაკალავრო/სამაგისტრო ნაშრომის ხელმძღვანელობა | 2 | 10 | |
| საერთაშორისო რეფერირებადი ჟურნალის რედკოლეგიის წევრობა | 5 | 10 | |
| 18. ადგილობრივი რეფერირებადი ჟურნალის რედკოლეგიის წევრობა | 2 | 4 | |

| | | | |
|--|---|---|--|
| 19. რეცენზირება საერთაშორისო პუბლიკაციებისთვის | 3 | 6 | |
|--|---|---|--|

| 3. სოციალური იმპაქტის შეფასების კრიტერიუმები - მაქსიმუმ 10 ქულა | | | |
|--|-----------|--------------------------|---------------|
| | ერთ. ქულა | მაქსიმალური შესაძლო ქულა | მიღებული ქულა |
| საჯარო ლექციების მოწყობა | 2 | 10 | |
| დარგობრივი ბლოგების შექმნა სხვადასხვა მედია საშუალებებისთვის | 2 | 10 | |
| სეზონური სკოლების ორგანიზება | 5 | 5 | |
| საერთაშორისო კონფერენციების ორგანიზება | 10 | 10 | |
| სასერტიფიკატო პროგრამის შექმნა და განხორციელება | 5 | 10 | |
| სასერტიფიკატო / ტრენინგ კურსის შექმნა და განხორციელება | 2 | 6 | |